

Presseinformation

Datum 21.04.2016

Ideenmanagement der LVR-Klinik Bedburg-Hau führt zu Einsparungen und Innovation

Öffentliche Bücherschränke könnten bald umgesetzt werden

Bedburg-Hau. Gelohnt hat sich das Grübeln über Verbesserungen am Arbeitsplatz für gleich drei Mitarbeiter der LVR-Klinik Bedburg-Hau. Sie nahmen erfolgreich am klinikinternen Ideenmanagement teil und erhielten für ihre Vorschläge vom Kaufmännischen Direktor Stephan Lahr Geldprämien. Der Pflegedienstleiter Hans-Jürgen Tübbing hatte den Vorschlag gemacht, auch auf dem Gelände der LVR-Klinik Bedburg-Hau öffentliche Bücherschränke aufzustellen. Dort können sich sowohl Patientinnen und Patienten, als auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Bücher ausleihen und im Tausch neue Bücher einstellen. Durch den Verbesserungsvorschlag des Krankenpflegers Uwe Kurt Hoffmann für einen zusätzlichen Parkplatz konnten Arbeitsabläufe optimiert werden.

Mit der Umstellung auf kostengünstigere Wasserflaschen am Arbeitsplatz wurde auch die Anregung der Apothekenleiterin Simona Flinterhoff-Dvorak in diesem Jahr mit einer Geldprämie bedacht.

Insgesamt 16 Vorschläge aus der Mitarbeiterschaft sind im vergangenen Jahr zunächst von dem VIP-Bewertungsteam oder jeweiligen Abteilungsleitungen der Klinik gesichtet und auf Umsetzbarkeit geprüft worden. Drei davon wurden für die Prämierung ausgewählt. „Selbst wenn eine direkte Umsetzung in der Praxis nicht möglich ist und diese Ideen deshalb von uns zunächst nicht berücksichtigt werden können, hat jede Kollegin und jeder Kollege durch die jährliche Auslosung zusätzlich die Möglichkeit eine Prämierung zu erreichen“,

erklärt der Kaufmännische Klinikleiter. „Durch konstruktive Vorschläge soll sich jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter aktiv an der Weiterentwicklung unserer Klinik beteiligen können“, so Lahr während der Prämierung. Für umgesetzte Verbesserungsvorschläge erhalten jedes Jahr die besten Vorschläge von der Klinikleitung eine finanzielle Anerkennung. In den vergangenen Jahren sind durch solche Verbesserungsvorschläge für die Klinik nicht nur finanzielle Einsparungen erreicht worden, sondern auch Arbeitsplätze geschaffen werden.

Foto: 21.04.Prämierung Ideenmanagement.jpg



BU: v.l.n.r. Hans-Jürgen Tübbing, Simona Flinterhoff-Dvorak und Uwe Kurt Hoffmann bei der Prämierung des LVR-Klinikwettbewerbs „Ideenmanagement“.